



rue des Salines  
case postale 71  
CH - 1852 Roche  
tél 021 965 62 50  
fax 021 965 62 51  
www.sylogos.ch

## Jean-Pierre Heiniger

Intervenant psychosocial, consultant en développement organisationnel, coach



# CURRICULUM VITAE

## Domaines de compétences

**Leadership et dynamique de groupe** : travail sur l'amélioration de son influence (leadership) au sein d'une équipe et d'une organisation et compréhension des enjeux individuels et de groupe en vue du développement collectif.

**Développement organisationnel** : l'intervention vise à soutenir l'élaboration de stratégies, de stimuler le potentiel d'apprentissage des personnes concernées en les impliquant au maximum dans l'analyse, la prise de décision et la réalisation du développement organisationnel recherché de manière à assurer un développement durable au sein de l'organisation.

**Coaching individuel et de groupe** : accompagnement individualisé pour le développement du potentiel humain et soutien aux responsables d'équipe dans l'engagement qu'ils prennent en vue du changement. Appui aux équipes qui souhaitent méta-communiquer sur leur fonctionnement (processus décisionnel et gestion des conflits) et leur production en vue d'une meilleure cohérence.

**Formation expérientielle (outdoors)** : conception et mise en œuvre de journées de formation en plein air (jeux structurés) pour explorer les attitudes et les comportements en équipe autour des thématiques comme la communication, le leadership, l'autorité, la dynamique de groupe et la gestion des conflits.

## Formations, diplômes et certifications

Certification aux outils psychométriques suivants : Global Competencies Inventory GCI (2010), PROFIL hp (2009), Personal Directions and Strategic Leadership Development MRG (2008), Profile PDI 360° (2007).

Master en Coaching et Leadership, Institut de Coaching à Genève (IDC-ICF), 2008.

3ème Cycle en Science-Praxis Psycho-sociale., Diplôme International, Centre International de Psychologie Sociale (Université de Liège), 2004-2005.

Post-grade Intervention dans les institutions, Certificat, Centre d'Etudes et de Formation continue (HES – Cefoc), 1999-2001.

Post-grade Interventions systémiques, Certificat, Institut de Perfectionnement Lausanne (INPER), 1995-1997.

Post-grade Praticien-Formateur, Certificat, Centre de Formation Pédagogique et Sociale de Sion (HES – Sion), 1992-1993.

Lauréat Fondation de la Vocation –1985 à Genève.

Diplôme de Travail Social, option éducateur spécialisé – ESTS/HES, Institut d'Etudes Sociales de Genève (HES - Genève) et Université de Montréal faculté de psychoéducation, 1983-1986.

Technicien en mécanique – Diplôme, Ecole de Mécanique de Genève, 1978.

Mécanicien de précision - CFC, Ecole de Mécanique de Genève, 1975-1977.

## Expériences professionnelles et personnelles

### Depuis 2002 :

Création et gestion de POPLAR Ressources et Développement – Sàrl, entreprise spécialisée dans le domaine de la consultation en développement organisationnel, coaching et formation. Types de mandats accomplis:

Consultant et coach à l'IMD - Lausanne (International Institute for Management Development), dans des programmes sur le leadership MBA, BOT, MP, HPL, PED et autres, actuellement environ

60 jours par année. Consultant également dans des programmes sur le leadership à l'INSEAD et au CBS (Copenhagen Business School).

Conseil et/ou coaching dans les entreprises suivantes (les principales): Serbéco SA, GATC-biotech AG, Tetra Pak, Schindler, ABB, AGIP, ACTELION, Firmenich SA, Coca-Cola, METSO, HOLCIM ; Merck Serono, Plumettaz SA, Logitech, AXA, UBS, Julius Bär, Debiopharm SA, Husky, WISE.

Personne Ressource Psychosocial pour la Fondation Terre des hommes (aide à l'enfance), Lausanne, nombreuses missions humanitaires dans plus d'une dizaine de pays sur les 5 continents dans le domaine psychosocial et Mouvement Jeu et Sport (MJS), actuellement environ 40 jours par année.

Coaching individuel, supervision d'équipe et formation dans les institutions sociales suivantes : Fondation Clémence, Fondation Perce Neige, Fondation Eglantines et Maison d'Enfants Penthaz.

### **Avant 2002 :**

Chargé de cours dans différentes HES – Santé-Social romandes et à l'Institut International du Droit de l'Enfant.

Responsable d'enseignement à Macolin (Office fédéral du sport, OFSPO) dans le cadre de la formation Post-grade HES en Mouvement, Jeu et Sport (1989-2008).

Directeur d'une Institution Sociale (La Fontanelle, centre d'accueil pour des jeunes en situation de crise grave : toxicomanie et délinquance) : 3 ans comme Responsable pédagogique et 8 ans comme Directeur institutionnel, de 1991 à 2002.

Types de réalisations accomplies :

Elaboration du concept institutionnel sur le plan stratégique et opérationnel pour une équipe de 20 personnes ;

Analyse de restructuration et réorganisation de la structure associative en vue d'une reconnaissance par l'Office fédéral de la justice et police et du Canton du Valais ;

Mise en place du travail avec les familles sur le modèle systémique, d'un Système de Qualité (ISO 9001) certifié en 2000 par la SGS et de la collaboration avec la Fondation Suisse Bellevue en relation avec les autorités de placement des cantons romands (juges et Conseillers d'Etat) en vue de la création d'un foyer pour les filles (ouverture du foyer en 2001) ;

Présence sur le plateau de la TSR dans l'émission Zig Zag Café menée par Jean-Philippe Rapp, du 28 janvier au 1 février 2002 pour présenter le modèle institutionnel La Fontanelle.

Educateur spécialisé dans une Unité thérapeutique pour toxicomanes adultes à Genève de 1988 à 1991.

Responsable des ressources humaines chez GARDY SA, de 1986 à 1987.

Responsable du laboratoire Butacite Testing à Genève, comme Technicien en mécanique pour Dupont De Nemours International SA, de 1980 à 1982.

## **Engagement familial, civique et sportif**

Père de 4 enfants (1987, 1988, 1991, 1994) et marié depuis 1982 avec Madeline Heiniger, Présidente de la Commune de Mex.

Président et Fondateur de l'Association Mouvement, Jeux et Sport de Mex/Valais avec la réalisation d'un terrain de sport.

Juge de Commune de Mex, depuis 2005.

Alpinisme : plus de 40 sommets à plus de 4000m.

Randonnée à ski (Patrouille des Glaciers), ski, VTT, course à pied et grimpe.

## **Langues**

Français : langue maternelle

Anglais : langue de travail à IMD et dans la plupart des entreprises internationales