



charte syllogos

notre intention de base

Nous encourageons votre organisation à rechercher une cohérence entre vos valeurs organisationnelles et celles de vos collaborateurs et donc, à incarner votre responsabilité sociale.

Ceci permet de cibler les ressources de votre organisation, garantissant des changements effectifs et autodéterminés.

nos valeurs

- transparence : nos interventions se basent sur l'explication de nos rôles et de nos intentions.
- responsabilité : nos processus d'accompagnement se co-construisent avec le client, ce qui nous engage dans une co-responsabilité quant à la pérennité des effets de l'intervention.
- qualité : nous assurons un niveau de qualité élevé dans nos prestations, grâce à la mise en commun de nos compétences et des nos expériences pratiques.
- confiance : nous basons nos actes d'intervention sur une relation de confiance saine, afin de permettre une collaboration de durée optimale.

nos principes d'action

Nous nous engageons comme partenaire accompagnant des individus, des équipes et des organisations désireux de dépasser leurs résistances, de reconnaître leurs potentiels humains et de se donner les moyens de les développer.

Nous offrons aux organisations des prestations intégrées, garantissant un interlocuteur de référence qui gère le processus global et les divers intervenants.

L'humain est au centre de nos préoccupations, ce qui nous motive à allier la rigueur scientifique à la richesse créative.

Nous développons activement nos connaissances, nos méthodes et nos recherches en psychologie sociale des organisations.

Nous utilisons la plus-value qu'offre un réseau de partenaires indépendants et complémentaires, notamment en vivant les valeurs qui le sous-tendent.