



rue des Salines
case postale 71
CH - 1852 Roche
tél 021 965 62 50
fax 021 965 62 51
www.syllogos.ch

Sibylle Heunert Doulfakar
Psychologue APSYTRA - FSP



CURRICULUM VITAE

Domaines de compétences

Dynamique de groupe : analyse et mise en place de processus d'intervention de développement d'équipe, facilitation, modération, développement des potentiels collectifs.

Développement organisationnel : élaboration de stratégies de développement organisationnel et de son opérationnalisation.

Accompagnement de personnes dans des fonctions de leadership (coaching, supervision, cercles de cadre).

Connaissances et applications de la **théorie du chaos et de la complexité** dans des situations de management.

Connaissances des **théories de la personnalité**.

Sensibilité aux aspects de l'**interculturel** au sein d'organisations.

Formations et diplômes

Thèse de doctorat (Approche psychosociale du rôle dans une équipe de travail ; interface dynamique et complexe entre l'individu et l'organisation), Université de Lausanne (en cours).

Diplôme International en Science-Praxis Psycho-Sociale, Centre International de Psychologie Sociale, Université de Liège (Belgique) (2006).

Formation à l'approche de l'Ennéagramme, Centre d'Etude de l'Ennéagramme et Institut Français de l'Ennéagramme à Paris, Schweizerisches Forum für Enneagramm, à Zürich (2001-2009).

Post-grade en méthodologies de recherche en sciences sociales, Universités Lugano-Neuchâtel (2000).

Post-grade en psychosociologie des groupes, Université Lausanne (Suisse) et Université de Liège (Belgique) (2000-2002).

Certification GCI en coaching individuel et d'équipe, Lausanne (1998-1999).

Licence en Psychologie, option orientation scolaire et professionnelle, Université de Lausanne (1998).

Expériences professionnelles et personnelles

Interventions psychosociales et développement organisationnel au sein d'entreprises, institutions et organisations nationales et internationales en Suisse et à l'étranger, réseau syllogos.

Fondatrice et initiatrice de réseaux de professionnels dans le domaine de la psychologie et du coaching (réseau syllogos – www.syllogos.ch-, réseau GCI).

Création et gestion d'entreprises dans le domaine de la psychologie : Heunert & Partenaires Sàrl (psychologie et conseil en organisation) et Centre de Ressources Humaines, psychologie-stratégie-conseil.

Chargée de cours, Master en Gestion des Ressources Humaines et Carrières, Université de Genève, Lausanne et Neuchâtel.

Chargée de cours, Brevet Fédéral Spécialiste RH, CRQP, Lausanne

Bilan personnels et professionnels, consultations psychologiques et coaching.

Supervision et formation de futurs psychologues-conseillers en orientation et de stagiaires-psychologues du travail, Service de consultations de l'Institut de psychologie, Université de Lausanne.

Conceptualisation et élaboration d'outils d'intervention, notamment test psychométrique (www-profil-hp.ch).

Recherches dans les domaines de la qualité de vie (FNRS), des compétences collectives (Unil) et application de la théorie du chaos et de la complexité au management d'organisation (Programme-cadre de recherche de l'UE).

Assistante, maître-assistante et maître d'enseignement et de recherche à l'Institut de psychologie, Université de Lausanne.
Coopérante bénévole en Uruguay (crèches d'enfants, actions sociales et politiques)

Membre des associations suivantes

Présidente de l'Association des Psychologues du Travail (APSYTRA)
Membre Fédération Suisse des Psychologues (FSP)
Membre Association des Paroles aux Actes (PACTE)

Langues

Français : langue maternelle
Allemand : langue maternelle
Anglais : bonnes connaissances orales et écrites
Espagnol : connaissances orales et écrites de base

Publications

Articles:

- Heunert, S. (2007). Comment vivre les valeurs d'entreprise au quotidien, Psychoscope (7/2007), pp. 23-24.
- Heunert, S. Cialente M-C., L'alliance entre coaching et Ennéagramme : synergie ou antinomie ? Journal EnnaNews (automne 2006), association EMT, EnneagrammlehrerInnen in der Mündlichen Tradition nach Helen Palmer e.V
- Heunert S., Rossier C., Wuerzner N. (2006), Anim'acteurs, anim'actrices, un rôle de composition exigeant des compétences spécifiques, Panorama N° 1/06, pp.17-18.
- Heunert Doulfakar S. (2004). L'intervention en équipe : un moyen de développer le rôle psychosocial au sein de l'organisation, Psychoscope (9/04), pp.21-22.
- Heunert S. Klein P., Monteiro de Barros M., Webb C., Wunram M. (2004). The Starter Kit, in The Secrets of the Six Principles: a Guide to Robust Development of Organisations, Ed. Innovation Ecology, RODEO Consortium, Israel, pp. 81-98.
- Heunert, S. (2001). Compétences collectives : elles restent encore trop peu visibles, PME, n° 8, pp. 48-49.
- Kaelin W., Semmer N., Elfering A., Tschan F., Dauwalder J.-P, Heunert S. Crettaz von Roten F. (2000). Work characteristics and well-being of Swiss apprentices entering the labor market. Swiss Journal of Psychology, 59(4), pp. 272-290.
- Dauwalder, J.-P., Bersier, M., Crettaz von Roten, F. et Heunert, S. (1998). Lebensqualität als emergentes Phänomen. Das Gesundheitswesen, 4, pp. 37-58.

Documents :

- Heunert S. (2006), L'art de bien conduire, Certificat de formation continue en gestion publique, Etat de Neuchâtel.
- Heunert S., Pulver R. et Wuerzner N. (2006), version 2. Manuel d'utilisation PROFIL hp, Centre de Compétences PROFIL hp, Roche.
- Heunert, S. & Camilleri, T. (2003). Psychologie de la communication en entreprise, préparation au brevet fédéral en gestion du personnel, CRQP, Lausanne.
- Triponez, J. & Heunert S. (2003), version 5, Manuel de formation au coaching individuel, Programme DCRH-GCI, Roche.
- Heunert, S. & Triponez, J. (2003), version 2, Manuel de formation au coaching d'équipe, Programme DCRH-GCI, Roche.
- Heunert, S. & Gori, A. (2002). Manuel d'utilisation de PAACCT (Participating Actor in the Achievement of Collective Competences in Team), Centre de Ressources Humaines, Roche.

Presse

- Bilan N°196, 18-01-2006 : Dossier Coaching : méfiez-vous !
- Construire (MigrosMagazine) N°1, 4-01-2005, Devenir chef : ça s'apprend!
- Le Temps, 15-09-03. La réussite d'«Alinghi» fascine les managers qui cherchent à acquérir les ingrédients de ce succès.
- Construire N° 18, 1-5-2001 : Dossier "Un peu perdu? Suivez le coach !"