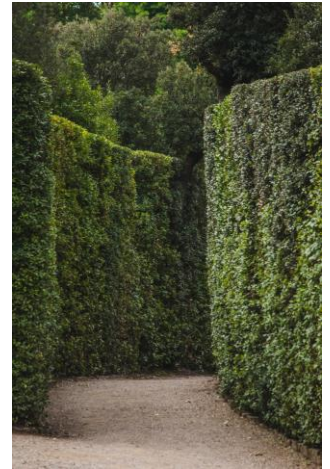


C'est quoi l'avenir des RH ?!

Et si le rôle des RH évoluait vers plus d'accompagnement au développement plutôt que de gestion du personnel ?

Le métier de RH est en pleine mutation :

- Les salaires et le recrutement sont de plus en plus digitalisés.
- La stratégie du personnel est reprise par la direction générale.
- Les cadres sont de mieux en mieux formés sur les questions de personnel.
- La formation est externalisée ou se fait en ligne.
- Les entretiens annuels sont remis en question avec les nouveaux modèles d'organisation.
- La structure organisationnelle est souvent mise en place à l'aide d'externes.



Sortir du labyrinthe quotidien des attentes adressées aux RH !

Les RH sont de plus en plus sollicitées pour gérer :

- La recherche de talents alignés avec l'ADN de l'organisation (pénurie du personnel)
- Le climat de travail, notamment lors de tensions
- La conseil interne, lors de crises ou de questions stratégiques (Sparring Partner)
- Des questions sur le développement de l'organisation

Intelligence collective : un espace de supervision axé sur des solutions systémiques

Ces types d'activités et de rôles nécessitent une approche qui est plus facile à mettre en œuvre avec l'aide d'un tiers. Les sujets liés à ces activités sont mieux abordés en dehors de l'entreprise et bénéficient des méthodes issues de l'intelligence collective, car ils impliquent des dynamiques complexes entre différents aspects d'une organisation.

Car, c'est ça l'avenir des RH !

Le réseau syllogos désire contribuer à l'avenir de la fonction RH en proposant un espace de solution systémique et d'apprentissage. D'où le nom de sa nouvelle offre : **C'ESSA ! RH.**

C'ESSA ! RH

C'est un **Espace de Solution Systémique** et d'**Apprentissage** *destiné aux RH*

Pour qui ? Responsables RH.

Comment ?

Espace de supervision en groupe de 6 personnes, à l'aide de concepts et méthodes systémiques, animés par deux consultants en organisation, capitalisant ensemble plusieurs décennies de pratiques d'accompagnement d'individus, d'équipes et d'organisations. La participation au cycle complet de trois demi-journées est demandée, afin que chaque participant puisse approfondir une situation. Cet espace peut également être proposé en langue allemande.

Qui ?

Sibylle Heunert Doulfakar, psychologue du travail FSP – PSY4WORK.CH, est conseillère en organisation avec diplôme fédéral et fondatrice du réseau syllogos. Chorégraphe du collectif, elle met en action l'intelligence collective en encourageant le partage d'expériences et la cocréation.

Edoardo Ghidelli, dipl. phil. nat., est conseiller en organisation et superviseur-coach avec diplôme fédéral. Grâce à son regard systémique, il accompagne les organisations à naviguer dans leur complexité, afin qu'elles puissent accroître leur choix d'action.

Quand et combien ?

1^{er} cycle : les jeudis **19 septembre, 10 octobre et 14 novembre 2024**, de 13h30 à 17h00

Cycle (3 demi-journées) : CHF 730.- TTC

Où ?

Lausanne, Chambre Vaudoise du Commerce et de l'Industrie ([CCVCI](http://www.ccvci.ch)), Avenue d'Ouchy 47.

Comment s'inscrire ?

Par mail : info@syllogos.ch

Par téléphone : Sibylle Heunert, 079 274 55 60 ou
Edoardo Ghidelli, 032 361 16 01



Délai d'inscription : **5 septembre 2024**